ඇමුණුම 1

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික - අර්ධ ශිල්පීය තනතුර සඳහා සීමිත හා විවෘත බඳවා ගැනීමට අදාල වෘත්තීය පරීක්ෂණය

01.විභාගය පිළිබඳ විස්තර :-

(උප 1) ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය සහායක තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
නවීන ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය උපකරණ වල ක්‍රියාකාරීත්වය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ අවබෝධය	20	100	40
ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය උපකරණ නඩත්තුව, සේවා කිරීම හා අළුත් වැඩියා කිරීම පිළිබඳ අවබෝධය	20		
චල චිත්‍රපට පිළිබඳ දැනුම	10		
ශ්‍රවණාගාරයක් පවත්වා ගෙන යාම පිළිබඳ දැනුම	20		
සරල විදුලි සැපයුම් හා විදුලි කාර්මික කටයුතු පිළිබඳ දැනුම	10		
ශබ්ද පරිපාලන උපකරණ භාවිතය පිළිබඳ දැනුම	20		

(උප II) විදුලි කාර්මික තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
උපකරණ භාවිතය පිළිබඳ දක්වන මනා පරිචය	20	100	40
එකලා තෙකලා විදුලි පද්ධති පිළිබඳ අවබෝධය	20		
සැලසුම් කියවීම අවබෝධ කර ගැනීමේ හා සැලසුම් සැකසීමේ හැකියාව	20		
ජල මෝටර, විදුලි පංකා වායු සමීකරණ යන්ත්‍ර වල ක්‍රියාකාරීත්වය හා නඩත්තුව පිළිබඳ මූලික දැනුම	20		
විදුලි පරිපථ වල දෝෂ හඳුනා හඳුනා ගැනීම හා පිළියම් යෙදීමේ හැකියාව	20		

(උප III) ලේඛන ප්‍රතිසංස්කාරක තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
තත්ව පරීක්ෂාව පිළිබඳ දැනුම (කඩදාසි /ලේඛන)	25	100	40
ලේඛන සංරක්ෂණයේදී ගත යුතු ක්‍රියා මාර්ග පිළිබඳ අවබෝධය	25		
ලේඛන සංරක්ෂණයේදී භාවිතා කරන රසායනික ද්‍රව්‍ය හා උපකරණ හඳුනාගැනීම හා භාවිතය	25		
පොත් බැඳීමේදී ගන්නා ද්‍රව්‍ය හා එහි ක්‍රියා පිළිවෙළ පිළිබඳ අවබෝධය	25		

(උප IV) වඩු කාර්මික තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
ලී වර්ග හඳුනා ගැනීමේ හැකියාව සහ ඒවායේ ගුණ හා භාවිතය පිළිබඳ දැනුම	20	100	40
විවිධ වර්ග වල පිරිද්දුම් වල භාවිතය පිළිබඳ කුසලතාවය	20		
පැරණි හා නවීන උපකරණ භාවිතය හ ඒවා නැඩත්තු කිරීම පිළිබඳ කුසලතාවය	20		
විවිධ පරිමාණගත සැලසුම් කියවීම හා නිර්මාණය කිරීමේ හැකියාව	20		
දැව සංරක්ෂණය . නිර්මාණය හා මනා නිමාවකින් යුක්තව සැකසීමේ හැකියාව	10		
වඩු ශිල්පයේදී භාවිතා වන විවිධ උපයෝගි ද්‍රව්‍ය භාවිතය පිළිබඳ දැනුම	10		

(උප V) උද්‍යාන පාලක තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
විසිතුරු ශාක පිළිබඳ මූලික දැනුම	25	100	40
නවීන උද්‍යාන පාලන ක්‍රම හා උපකරණ පිළිබඳ දැනුම	25		
ශාක වල පවත්නා ඖෂධීය ගුණ හා අනෙකුත් ගුණාංග පිළිබඳ දැනුම	25		
ගෙවතු අලංකරණය (Landscaping) පිළිබඳ අවබෝධය	25		

(උප VI) පින්තාරුකරු තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
තීන්ත වර්ග හඳුනා ගැනීම පිළිබඳ දැනුම	25	100	40
තීන්ත ආලේපන උපකරණ භාවිතය පිළිබඳ දැනුම	25		
තීන්ත ආලේපනය සඳහා උචිත පරිදි මතුපිට පෘෂ්ඨයක් සකස් කිරීම පිළිබඳ අවබෝධය	25		
චිත්‍ර හා අකුරු ඇඳීම හා වර්ණ ගැන්වීම පිළිබඳ හැකියාව	25		

(උප VII) පෙදරේරුකරු තනතුර සඳහා

පරීක්ෂා කර බලා ලකුණු ලබා දෙන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
තම ක්ෂේත්‍රයට අදාල මූලික දැනුම හා ප්‍රමිතීන් පිළිබඳ අවබෝධය	20	100	40
ක්ෂේත්‍රයට අදාල නවීන හා සාම්ප්‍රදායික උපකරණ භාවිතය පිළිබඳ දැනුම	20		
නිර්මාණගත සැලැස්මක් කියවා අවබෝධ කර ගැනීම පිළිබඳ හැකියාව	20		
සරල සිවිල් ඉදිකිරීම් සැලැසුමක් සකස්කිරීම පිළිබඳ දැනුම	20		
ජලනල පද්ධතිය එලීම හා නඩත්තුව පිළිබඳ අවබෝධය	20		

ඉහත කරුණු සම්බන්ධව තාක්ෂණය, නිමැවුම හා නිවැරදිතාව පරීක්ෂා කොට ලකුණු දෙනු ලැබේ.

03.විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා :- ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබ ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින්

04. සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.

සකස් කළේ: අත්සන:-.............................. පරීක්ෂා කළේ:- අත්සන:-..............................

නම :- ආර්.ජේ.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :- 2012.08. 21

නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ.තිලකරත්න

එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ. තිලකරත්න

තනතුර:- සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පාලන)

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව

දිනය :-2012.08. 22 කොළඹ 07

අත්සන:-..............................

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම:-....ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ....

අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව

කොළඹ-07

දිනය:- 2012.08. 22

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික - අර්ධ ශිල්පීය නිලධර ගණය සඳහා වන

1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය

ලිඛිත

01. විභාගය පිළිබඳ විස්තර :

ප්‍රශ්ණ පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
දෙපාර්තමේන්තු කාර්ය හා ආයතන පරපාටි	පැය 01 1/2	100	40 %
ශිල්පීය දැනුම	පැය 01	100	40 %

02.විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා:

ජාතික කොතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින්

සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.

03. විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග: වසරකට දෙවරක්

04. විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය:

ප්‍රශ්ණ පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
1. දෙපාර්තමේන්තු කාර්ය හා ආයතන පරපාටි	1. දෙපාර්තමේන්තු සංවිධාන ව්‍යුහය 2. එයට පැවරෙන කාර්යයන් 3. වැටුප් ,නිවාඩු, දුම්රිය බලපත්‍ර ,රාජකාරි ගමන්, සාමාන්‍ය හැසිරීම හා විනය පිළිබඳ ආයතන සංග්‍රහ විධි විධාන පිළිබඳ සරල දැනුම
02.ශිල්පීය දැනුම	තමා දරන තනතුරට තිබිය යුතු ශිල්පීය කුසලතා පිළිබඳ න්‍යායාත්මක හා ප්‍රායෝගික දැනුම මැන බැලෙන කෙටි පිළිතුරු සැපයිය යුතු ප්‍රශ්ණ අඩංගු ප්‍රශ්ණ පත්‍රයකි. ඒ ඒ තනතුර හා එයට තිබිය යුතු ශිල්පීය අවබෝධය පදනම කොට ඉදිරිපත් කෙරේ.

නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය

01. මෙම කාර්යක්ෂමතා කඩඉම පැය 02 ක නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයයි.

02. ජාතික කොතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ විසින් පත් කරනු ලබන පාලන අංශයේ මාණ්ඩලික නිලධාරියෙකු, විෂය පිළිබඳ ප්‍රවීණත්වයක් ඇති මාණ්ඩලික නිලධාරියෙකුගෙන් හා වෘත්තීය නිලධාරියෙකු විසින්ද පවත්වනු ලැබේ. සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.

03.පරීක්ෂණය වසරකට දෙවරක් පවත්වනු ලැබේ.

04. පරීක්ෂා කෙරෙන කුසලතා විෂය ක්ෂේත්‍රය පහත පරිදි වේ.

තනතුර	විෂයානුබද්ධ නිපුණතා පරීක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන්
1.ලේඛන ප්‍රතිසංස්කාරක	කඩදාසි වර්ග හඳුනා ගැනීම පිළිබඳ දැනුම
2.විදුලි කාර්මික	සරල විද්‍යුත් පරිපථ සැලැස්මක් කියවා තේරුම්ගැනීමේ හැකියාව
3.වඩු කාර්මික	පරිමාණගත සැලැස්මක් කියවා අවබෝධ කර ගැනීමේ හැකියාව හා දැව වර්ග හඳුනා ගැනීම පිළිබඳ දැනුම
4.ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය සහායක	ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය උපකරණ සහිත සරල විද්‍යුත් පරිපථයක් කියවා අවබෝධ කර ගැනීමේ හැකියාව
5. උද්‍යාන පාලක	ශාක වර්ග හඳුනා ගැනීම පිළිබඳ අවබෝධය
6. පින්තාරුකරු	පින්තාරු කිරීම සඳහා මතුපිට පෘෂ්ඨය සැකසීම පිළිබඳ මූලික දැනුම (Preparing of surface)
7.පෙදරේරු	සිවිල් ඉදිකිරීම් පිළිබඳ සැලසුම් කියවා අවබෝධ කර ගැනීමේ හැකියාව

ඒ ඒ විෂයට අදාලව පවරනු ලබන කාර්යය ඉටු කිරීමේදී ගතවන කාලය, ගැටලු හඳුනා ගැනීම හා ගුණාත්මකභාවය සැළකිල්ල ගෙන ලකුණු දෙනු ලැබේ.

සකස් කළේ: අත්සන:-..................................

නම :- ආර්.ඒ.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :-2012.08. 21

පරීක්ෂා කළේ:- අත්සන:..................

නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ. තිලකරත්න

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව, කොළඹ 07

දිනය:-2012.08. 22

අත්සන:-..................................

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම:- ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ, අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව, කොළඹ-07

දිනය:-2012.08. 22

ඇමුණුම 03

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය නිලධර ගණයෙහි තනතුරු සඳහා වන

දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය

නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය හා ලිඛිත පරීක්ෂණය

01. මෙම කාර්යක්ෂමතා කඩඉම පැය 02 ක නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් හා පැය 01 ක ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සමන්විතය.
02. ලිඛිත පරීක්ෂණය ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් ද නිපුණතා පිළිබඳ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ විසින් පත් කරනු ලබන පාලන අංශයේ මාණ්ඩලික නිළධාරියෙකු,විෂය පිළිබඳ ප්‍රවීණත්වයක් ඇති මාණ්ඩලික නිළධාරියෙකුගෙන් හා වෘත්තීය නිළධාරියෙකු විසින්ද පවත්වනු ලැබේ.සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.
03. පරීක්ෂණය වසරකට දෙවරක් පවත්වනු ලැබේ.
04. පරීක්ෂා කෙරෙන කුසලතා විෂය ක්ෂේත්‍රය පහත පරිදි වේ.

තනතුර	විෂයානුබද්ධ නිපුණතා පරීක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන් හා ලිඛිත පරීක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන්
1.ලේඛන ප්‍රතිසංස්කාරක	ලේඛනයකට සිදු විය හැකි හානි හඳුනා ගැනීම,PH අගය හඳුනා ගැනීම ,ප්‍රතිසංස්කරණ ක්‍රම වේද හඳුනා ගැනීම
2.විදුලි කාර්මික	විද්‍යුත් පරිපථයක පවත්නා දෝෂ හඳුනා ගැනීම හා ඒවා නිවැරදි කිරීම,යථා තත්වයට පත් කිරීම පිළිබඳ දැනුම
3.වඩු කාර්මික	සැලසුම් ඇසුරෙන් සහ නිර්මාණය ඇසුරෙන් මුට්ටු වැද්දීම පිළිබඳ ඇති අවබෝධය පරීක්ෂා කිරීම
4.ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය සහායක	දෝෂ පවත්නා ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය උපකරණ වල දෝෂ හඳුනා ගැනීම සහ නිවැරදි කිරීම පිළිබඳ දැනුම
5. උද්‍යාන පාලක	දෙපාර්තමේන්තුවට අයත් යම්කිසි භූමියකට සුදුසු උද්‍යාන අලංකරණ සැලැස්මක් නිර්මාණය කර ඉදිරිපත් කිරීම (ලබා දෙන සම්පත් සීමාව තුල)
6. පින්තාරුකරු	තීන්ත වර්ග හඳුනා ගැනීම හා මිශ්‍ර කිරීම පිළිබඳ පරීක්ෂාව
7.පෙදරේරු	ජල නල ,මල නල හා කාණු පද්ධතීන්ගේ දෝෂ හඳුනා ගැනීම , අඩුපාඩු සැකසීම , හා නඩත්තු කිරීම පිළිබඳ දැනුම

සකස් කළේ: අත්සන:-............................
නම :- ආර්.ඒ.එස්.එස්.රණවීර
තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II
දිනය :-2012.08. 21

පරීක්ෂාකළේ:- අත්සන:-............................
නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ. තිලකරත්න
තනතුර:- සහකාර අධ්‍යක්ෂ ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව
දිනය:- 2012.08.22 කොළඹ 07

අත්සන:-............................ (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)
නම:- ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ අධ්‍යක්ෂ
තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව කොළඹ 07
දිනය:- 2012.08. 22

ඇමුණුම 04

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය නිලධර ගණය සඳහා වන

තුන් වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය

නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය හා ලිඛිත පරීක්ෂණය

01. මෙම කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පැය 02 ක නිපුණතා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් හා පැය 01 ක ලිඛිත පරීක්ෂණයකින් සමන්විතය.
02. ලිඛිත පරීක්ෂණය ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් ද නිපුණතා පිළිබඳ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණය ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ විසින් පත් කරනු ලබන පාලන අංශයේ මාණ්ඩලික නිළධාරියෙකු,විෂය පිළිබඳ ප්‍රවීණත්වයක් ඇති මාණ්ඩලික නිළධාරියෙකුගෙන් හා වෘත්තීය නිළධාරියෙකු විසින්ද පවත්වනු ලැබේ.සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.
03. පරීක්ෂණය වසරකට දෙවරක් පවත්වනු ලැබේ.
04. පරීක්ෂා කෙරෙන කුසලතා විෂය ක්ෂේත්‍රය පහත පරිදි වේ.

තනතුර	විෂයානුබද්ධ නිපුණතා පරීක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන් හා ලිඛිත පරීක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන්
1.ලේඛන ප්‍රතිසංස්කාරක	ප්‍රතිසංස්කරණයකරන ලද ලේඛන වෙළුමක් බැඳ නිමා කිරීම පිළිබඳව අවබෝධය
2.විදුලි කාර්මික	තෙකලා විදුලි පරිපථයක් නඩත්තු කිරීම පිළිබඳ දැනීම,විදුලි සෝපාන, වායු සමීකරණ පද්ධති වල දෝෂ හඳුනා ගැනීම හා නඩත්තුව
3.වඩු කාර්මික	සැලසුම අනුසාරයෙන් දැවමය නිර්මාණයකට අවශ්‍ය දැව ලැයිස්තු සූදානම් කිරීමේ හැකියාව
4.ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය සහායක	ශ්‍රවණාගාරයක විවිධ ආසන සැලසුම් සකස් කිරීම පිළිබඳ අවබෝධය හා ඒවාට අදාලව ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය උපකරණ ස්ථාන ගත කිරීම හා පරිපථ සැකසීම පිළිබඳ අවබෝධය
5. උද්‍යාන පාලක	දෙන ලද භූමි පරිශ්‍රයක් දෙපාර්තමේන්තුමය අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන පරිදි සංවර්ධනය කිරීම
6. පින්තාරුකරු	තීන්ත ආලේප කිරීම පිළිබඳ අවබෝධය
7.පෙදරේරු	පෙදරේරු කාර්යයන්හිදී තාක්ෂණික ගැටළු හඳුනාගෙන පිළියම් යෙදීම පිළිබඳ හැකියාව

සකස් කළේ: අත්සන:-.................................

නම :- ආර්.ජී.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :-2012.08. 21

පරීක්ෂා කළේ:- අත්සන:-

නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.ජී.කේ. තිලකරත්න

සහකාර අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව

කොළඹ 07

දිනය: 2012.08. 22

අත්සන:-.. (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම:-........ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ........

අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:-....ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව....

කොළඹ 07

දිනය:-2012.08. 22

01 විභාගයේ නම :- සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය යටතේ උසස් වීම සඳහා වූ

අභියෝගයතා පරීක්ෂණය

02. විභාගය පිළිබඳ විස්තර :-

ප්‍රශ්ණ පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණය	පැය 01	100	60

03. විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා:

ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින්

සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.

04.විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග : අවශ්‍යතාවය පරිදි වසරකට වරක්

05.විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය:

තමා වෙත පැවරෙන සියළු කාර්යයන් සාමාන්‍ය කාර්යක්ෂමතා මට්ටම ඉක්ම වූ කාර්යක්ෂමතාවයකින් යුතුව ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන දැනුම ,කුසලතා හා ආකල්ප මෙන්ම අපේක්ෂිත ප්‍රවීණතාවයන් අත්පත් කරගෙන තිබේද යන්න මැන බැලීමේ ලිඛිත අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකි.

සකස් කළේ:

අත්සන:-..................................

නම :- ආර්.ජී.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :- 2012.08. 21

පරීක්ෂා කළේ:-

අත්සන:-..................................

නම : එච්. [illegible]

සහකාර අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව

කොළඹ 07

දිනය:- 2012.08. 22

අත්සන:-..................................

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ

නම:-..................අධ්‍යක්ෂ.................

ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව

තනතුර:-...............කොළඹ 07..............

දිනය:- 2012.08. 22

<u>සේවයේ යෙදී සිටින්නන් නව ශ්‍රේණි ක්‍රමය සඳහා අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම(නියමිත දිනට සේවයේ යෙදී සිටින්නන්ට පමණක් අදාල වේ.)</u>

නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 06/2006(iv) මගින් ලබා දී ඇති PL 2-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණය යටතේ වැටුප් ලබන දෙපාර්තමේන්තුමය නිලධරය සියළු දෙනාම ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ 4 වගන්තියේ විධි විධාන වලට යටත්ව පහත සඳහන් පරිදි ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ. ඒ ඒ තනතුරට පත් කරන ලද දිනය පදනම් කොට ගෙන සේවා කාලය ගණන් ගත යුතුය.කෙසේ වතුදු .අන්තර්ග්‍රහණය හේතුවෙන් අදාල තැනැත්තාගේ වැටුප් වර්ධක දිනයෙහි වෙනසක් සිදු නොවිය යුතු අතර ,එම දිනය අන්තර්ග්‍රහණයට පෙර පැවති වැටුප් වර්ධක දිනය වශයෙන් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක විය යුතුය. එසේම වැටුප් පරිවර්තනයේදී අදාල තැනැත්තා අවසන් වරට ලබමින් සිටි වැටුප් පියවර නව වැටුප් පියවරට අනුරූපී වීම මත ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ 4.4 වගන්තිය අනුව ඊළග ඉහළ වැටුප් පියවරේ තැබීමද සිදු නොකළ යුතුය.

(I) PL 2-III ශ්‍රේණිය

(අ) PL 2-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණයෙහි III ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 10 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නැති නිලධරයින්,

(ආ) ඉහත සඳහන් පරිදි III ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 10 ක් හෝ ඊට වැඩි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ වුවද II ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමට අවශ්‍ය සෙසු සුදුසුකම් සපුරා නොමැති නිලධරයින්,

PL 2-III ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

(II) PL 2- II ශ්‍රේණිය

(අ) PL 2-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණයෙහි III ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 10 ක හෝ ඊට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 20 කට අඩු සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අවම වශයෙන් අවුරුදු දහය (10) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති හා අවම වශයෙන් වැටුප් වර්ධක දහය (10) ක් උපයා ගෙන ඇති සහ නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වීමට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ආ) PL 2-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණයේ II ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නැති නිලධරයින්

(ඇ) ඉහත සඳහන් පරිදි II ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක සේවා කාලය වසර 09 සම්පූර්ණ වුවද , නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව Iශ්‍රේණියට උසස් කිරීමට අවශ්‍ය සෙසු සුදුසුකම් සපුරා නොමැති නිලධරයින්

PL 2-II ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

(III) PL 2-I ශ්‍රේණිය

(අ) ඉහත සඳහන් පරිදි III ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 20 ක් හෝ ඊට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 30 කට අඩු සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අදාල කාලය තුල අවම වශයෙන් වැටුප් වර්ධක විස්ස (20) ක් උපයා ගෙන ඇති හා නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ආ) ඉහත සඳහන් පරිදි II ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් වසර 09 ක් හෝ ඊට වැඩි එහෙත් අවුරුදු 19 කට අඩු සේවා කාලයක් ඇති එමෙන්ම අදාල කාලය තුල වැටුප් වර්ධක අවම වශයෙන් නවය (09) ක් උපයා ගෙන ඇති සහ ඉහත සඳහන් අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ඇ) PL 2-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණයේ I ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් වසර 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නැති නිලධරයින්

(ඈ) ඉහත සඳහන් පරිදි I ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක සේවා කාලය අවුරුදු 09 සම්පූර්ණ වුවද විශේෂ ශ්‍රේණියට උසස් වීමට අවශ්‍ය සෙසු සුදුසුකම් සපුරා නොමැති නිලධරයින්

PL 2-Iශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

(IV) PL 2- විශේෂ ශ්‍රේණිය

(අ) ඉහත සඳහන් පරිදි III ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු 30 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අදාල කාලය තුල වැටුප් වර්ධක අවම වශයෙන් තිහ (30) ක් උපයා ගෙන ඇති හා නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව අවශ්‍ය අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ආ) ඉහත සඳහන් පරිදි II ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් වසර 19 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අදාල කාලය තුල අවම වශයෙන් වැටුප් වර්ධක දහ නවය (19) ක් උපයා ගෙන ඇති සහ ඉහත සඳහන් අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ඇ) ඉහත සඳහන් පරිදි I ශ්‍රේණියට අදාල තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක අවුරුදු 09 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අදාල කාලය තුල අවම වශයෙන් වැටුප් වර්ධක නවය (09) ක් උපයාගෙන ඇති හා ඉහත සඳහන් අනෙකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධරයින්

(ඇ) PL 1-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණයෙහි විශේෂ ශ්‍රේණියට අදාල වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක වැටුප් ලබන නිලධරයින්

PL 2- විශේෂ ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

සකස් කළේ:

අත්සන:-....................................

නම :- ආර්.ඒ.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :- 2012.08 . 21

පරීක්ෂා කළේ:-

අත්සන:-....................................

නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ.තිලකරත්න

තනතුර :- එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ. තිලකරත්න සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පාලන) ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව කොළඹ 07

දිනය :- 2012.08.

අත්සන:-....................................

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම:- ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ

අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව කොළඹ 07

දිනය: 2012.08. 22

සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය අනුව සේවක ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ සිට I ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම

01. පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර :- ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ.

02. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පවත්වනු ලබන බලධරයා:

ජාතික කෞතුකාගාර අධ්‍යක්ෂ හෝ ඔහු විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් මගින් හෝ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක මගින්

සාමාර්ථය සඳහා ලකුණු 40 % ක් ලබා ගත යුතුය.

03. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග : අවශ්‍යතාවය පරි වසරකට වරක්

04. පරීක්ෂා කෙරෙන ක්ෂේත්‍රය පහත පරිදි වේ.

පරීක්ෂා කර ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය
1. රාජකාරී කටයුතුවලදී ආයතනයට දක්වන ලද විශේෂ දායකත්වයන් (එක් දායකත්වයක් සඳහා ලකුණු 05 බැගින්)	50
2. කාර්ය සාධනය ඇගයීම (උසස් කිරීමේ දිනට පූර්වාසන්න වසර 05 සඳහා) ඉතා හොඳයි - ලකුණු 09 හොඳයි - ලකුණු 06 සතුටුදායකයි - ලකුණු 03	45
3. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී දක්වන ලද කුසලතාවය	05 ------ 100

සකස් කළේ : අත්සන:-..................................

නම :- ආර්.ජේ.එස්.එස්.රණවීර

තනතුර : රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර II

දිනය :- 2012.08 . 21

පරීක්ෂාකළේ:- අත්සන: - Thilakaratne

නම : එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ.තිලකරත්න
එච්.ඩී.ඩී.සී.පී.කේ. තිලකරත්න

තනතුර :- සහකාර අධ්‍යක්ෂ ... ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව කොළඹ 07

දිනය :- 2012.08. 22

අත්සන:-..................................

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම:- ආචාර්ය නන්දා වික්‍රමසිංහ ....
අධ්‍යක්ෂ

තනතුර:- ජාතික කෞතුකාගාර දෙපාර්තමේන්තුව කොළඹ-07 ....

දිනය: 2012.08. 22